



**Российская Федерация
Администрация
Усольского муниципального района
Иркутской области**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 04.03.2026

№ 41-р

рп. Белореченский

**О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в
Усольском муниципальном районе Иркутской области
по итогам 2025 года**

В целях привлечения внимания к важности решения вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда, совершенствования работы в сфере охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Усольского муниципального района Иркутской области, в соответствии с Законом Иркутской области от 23.07.2008г. №58-оз «Об охране труда в Иркутской области», Законом Иркутской области от 24.07.2008г. №63-оз «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», муниципальной программой Усольского муниципального района Иркутской области «Содействие развитию экономики», утвержденной постановлением администрации Усольского муниципального района Иркутской области от 28.12.2024г. №673 (в редакции от 26.01.2026г. № 31), руководствуясь статьями 22, 46 Устава Усольского муниципального района Иркутской области:

1. Комитету по экономике и финансам администрации Усольского муниципального района Иркутской области провести с 01.03.2026г. по 30.04.2026г. конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Усольском муниципальном районе Иркутской области по итогам 2025 года (далее – конкурс).

2. Утвердить положение о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Усольском муниципальном районе Иркутской области по итогам 2025 года (прилагается).

3. Рекомендовать руководителям организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателям - физическим лицам, осуществляющим свою деятельность на территории Усольского муниципального района Иркутской области, принять участие в

конкурсе.

4.Отделу по организационной работе аппарата администрации Усольского муниципального района Иркутской области опубликовать настоящее распоряжение в сетевом издании «Официальный сайт администрации Усольского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.usolie-raion.ru).

5.Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя мэра - председателя комитета по экономике и финансам.

Мэр Усольского муниципального
района Иркутской области



В.И. Матюха

Приложение
к распоряжению администрации Усольского
муниципального района
Иркутской области
от 04-03. 2026г. № 41-р

Положение
о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в
Усольском муниципальном районе Иркутской области по итогам 2025 года

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок и условия организации и проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Усольском муниципальном районе Иркутской области по итогам 2025 года (далее – конкурс).

2. Организатором конкурса является Комитет по экономике и финансам администрации Усольского муниципального района Иркутской области (далее – Комитет).

Глава 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

3. Конкурс проводится в целях привлечения внимания к важности решения вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда, совершенствования работы в сфере охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Усольского муниципального района Иркутской области.

4. Основными задачами конкурса являются:

1) взаимодействие органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2) пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

3) выявление, изучение и распространение передового опыта и методов работы в сфере охраны труда.

Глава 3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

5. Участниками конкурса являются:

1) организации независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Усольского муниципального района Иркутской области (далее – организации);

2) граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Усольского муниципального района Иркутской области (далее – индивидуальные предприниматели).

Глава 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

6. Сроки представления документов для участия в конкурсе с 01 марта 2026 года по 31 марта 2026 года.

7. Комитет размещает объявление о проведении конкурса в сетевом издании «Официальный сайт администрации Усольского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.usolie-raion.ru). В объявлении о проведении конкурса указываются дата начала и дата окончания конкурса, адрес предоставления конкурсных документов, срок подведения итогов конкурса.

8. Участие в конкурсе является добровольным.

9. Конкурс проводится по итогам 2025 года в номинации «Лучшая организация, индивидуальный предприниматель Усольского муниципального района Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим видам экономической деятельности:

1) сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство (раздел А, Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2), утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014г. №14 – ст) (далее – ОКВЭД);

2) добыча полезных ископаемых (раздел В ОКВЭД);

3) обрабатывающие производства (раздел С ОКВЭД);

4) обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (раздел D ОКВЭД);

5) водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E ОКВЭД);

6) строительство (раздел F ОКВЭД);

7) торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (раздел G ОКВЭД);

8) транспортировка и хранение (раздел H ОКВЭД);

9) деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность по операциям с недвижимым имуществом; предоставление

прочих видов услуг, деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров по оказанию услуг для собственного потребления; деятельность экстерриториальных организаций и органов (разделы I, L, S, T, U ОКВЭД);

10) деятельность в области информации и связи; деятельность финансовая и страховая; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (разделы J, K, N ОКВЭД);

11) деятельность профессиональная, научная и техническая; государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (разделы M, O ОКВЭД);

12) образование (раздел P ОКВЭД);

13) деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q ОКВЭД);

14) деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (раздел R ОКВЭД).

10. Для принятия участия в конкурсе участники конкурса представляют в Комитет в электронном (отсканированном) виде на адрес электронной почты: OT.usolieraion@yandex.ru или на бумажном носителе по адресу: рп. Белореченский, здание 100, каб.310 следующие документы:

1) заявку на участие в конкурсе установленной формы (приложение 1 к настоящему Положению);

2) аналитическую справку о проведенной работе по охране труда за 2025 год, заверенную подписью руководителя организации (лица, им уполномоченного), индивидуального предпринимателя (аналитическая справка должна содержать общие сведения об участнике конкурса, информацию о наличии системы управления охраной труда, о состоянии условий и охраны труда, мерах по их улучшению, о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отражать опыт и результаты работы по охране труда, основное положение СУОТ, перечень локальных нормативных актов и инструкций по охране труда, информацию о системе обучения и инструктажа по охране труда, информацию о проводимой работе по внедрению передового опыта в сфере безопасности и охраны труда);

3) таблицу показателей состояния условий охраны труда установленной формы (приложение 2 к настоящему Положению);

4) иные материалы.

11. Консультацию по участию в конкурсе, оформлению документов, приему документов осуществляет главный специалист по охране труда отдела экономического развития Комитета (далее – ответственное лицо) по телефону: 8(39543) 36-0-42.

12. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, направляемых для участия в конкурсе. За представление недостоверных сведений участники конкурса отстраняются от участия в конкурсе.

13. Документы, не соответствующие условиям конкурса, представленные не в полном объеме согласно пункту 10 настоящего Положения и позднее установленного срока их подачи, согласно пункту 6 настоящего Положения, рассмотрению не подлежат.

14. Материалы, направляемые для участия в конкурсе, возврату не подлежат.

15. Ответственное лицо:

1) размещает форму заявки на участие в конкурсе, таблицу показателей состояния условий охраны труда и таблицу оценочных показателей конкурса в сетевом издании «Официальный сайт администрации Усольского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.usolie-raion.ru).

2) предварительно в течение 5 рабочих дней после поступления документов оценивает сведения, указанные в представленных документах, по балльной системе. Оценка производится в соответствии со значениями таблицы оценочных показателей конкурса (приложение 3 к настоящему Положению).

3) передает материалы в конкурсную комиссию.

16. Конкурсной комиссией является межведомственная комиссия по охране труда Усольского муниципального района Иркутской области (далее – комиссия), состав которой утвержден постановлением администрации Усольского муниципального района Иркутской области от 22.02.2018г. №134 «Об утверждении состава межведомственной комиссии по охране труда Усольского муниципального района Иркутской области» (в редакции от 25.08.2025г. №265).

17. Комитет назначает дату заседания комиссии.

Глава 5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

18. При подведении итогов конкурса, в целях обеспечения объективности при определении его победителей комиссия вправе уточнить представленную информацию и дополнительно запросить у участников конкурса необходимые материалы.

19. Победителем конкурса признается один участник по каждому виду экономической деятельности, набравший наибольшее количество баллов. Если количество участников по отдельным видам экономической деятельности будет менее трех, то комиссия, при определении победителя, может объединить участников в группы (подгруппы) по нескольким видам экономической

деятельности, выделить дополнительные номинации, в зависимости от состава участников.

20. В случае равенства количества баллов у нескольких участников победитель определяется по балльной оценке показателя, определенного в пункте 2.3 раздела II таблицы показателей состояния условий охраны труда, являющейся приложением 2 к настоящему Положению.

21. Итоги конкурса оформляются протоколом комиссии, который подписывается председательствующим, не позднее 3-х рабочих дней со дня принятия решения комиссии.

22. Победители конкурса награждаются именными дипломами и сертификатами.

Дополнительно решением комиссии могут быть определены и награждены участники конкурса, достигшие высоких результатов в работе.

23. Подведение итогов конкурса осуществляется комиссией до 17 апреля 2026 года. Награждение победителей конкурса проводится до 30 апреля 2026 года.

24. Финансирование проведения конкурса в 2026 году осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете Усольского муниципального района Иркутской области на реализацию муниципальной программы Усольского муниципального района Иркутской области «Содействие развитию экономики», утвержденной постановлением администрации Усольского муниципального района Иркутской области от 28.12.2024г. №673 (в редакции от 26.01.2026г. №31).

25. Результаты конкурса публикуются в сетевом издании «Официальный сайт администрации Усольского района» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (www.usolie-raion.ru).

Заместитель мэра – председатель
комитета по экономике и финансам



Н.А. Касимовская

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в
Усольском муниципальном районе Иркутской области по итогам 2025 года

(полное наименование участника)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Усольском муниципальном районе Иркутской области по итогам 2025 года.

С Положением о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Усольском муниципальном районе Иркутской области ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что в случае представления недостоверных сведений буду отстранен от участия в конкурсе.

К заявке прилагаю следующие документы:

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____.

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

подпись, Ф.И.О.

М.П.

« ____ » _____ г.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Организация, индивидуальный предприниматель

(полное наименование; фамилия, имя, отчество (при наличии)
(для индивидуальных предпринимателей))

2. Место нахождения (место жительства)

3. Телефон/факс

4. Организационно-правовая форма (для организаций)

5. Вид экономической деятельности¹

6. Класс профессионального риска²

7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций)

8. Ф.И.О. специалиста (ов) по охране труда (службы охраны труда) (полностью), рабочий телефон, адрес электронной почты

9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации (полностью)³, рабочий телефон

10. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации

Раздел II. ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ п/п	Показатели	Данные на 1 января 2025 года ⁴	Данные на 1 января 2026 года
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе			
1.1.	Среднесписочная численность работников, чел.		
1.2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет		
1.3.	Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.		

1.4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.		
1.5.	Уровень проведения специальной оценки условий в организации, у индивидуального предпринимателя ⁵ , %		
1.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) ⁶ , %		
2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости			
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:		
	в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким, чел.		
	в тяжелых несчастных случаях, чел.		
	в несчастных случаях со смертельным исходом, чел.		
	в групповых несчастных случаях, где имеются пострадавшие, которые получили тяжелые повреждения, либо со смертельным исходом, чел.		
2.2.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч) ⁷		
2.3.	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты смертности, Кчсм) ⁸		
2.4.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, всего, чел.		
3. Показатели работы по охране труда			
3.1.	Обеспеченность специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими сертификацию или декларирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, % от потребности на год ⁹		
3.2.	Наличие правового акта, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да/ нет ¹⁰		
3.3.	Наличие правового акта, регламентирующего процедуру оценки профессиональных рисков, да/ нет ¹⁰		

3.4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет ¹⁰		
3.5.	Уровень реализации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий		
3.6.	Объем финансовых средств, израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)		
3.7.	Внедрение 3-х (2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет		
3.8.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет (указывается численность (при наличии))		
3.9.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет ¹⁰		
3.10.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудового коллектива), да/нет ¹⁰		
3.11.	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда, % от общей численности работников		
3.12.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет		
3.13.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда, да/нет (к аналитической справке прилагаются копии размещенных материалов или указываются ссылки на размещенные информационные материалы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии))		
3.14.	Количество проведенных информационных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и др.), проводилось (количество)/ не проводилось		
3.15.	Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
3.16.	Исполнение предписаний (представлений) органов государственного надзора и контроля (органов общественного контроля) об устранении нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, да/нет		

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

подпись, Ф.И.О.

М.П.

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(представитель работников)

подпись, Ф.И.О.

¹ В соответствии с ОКВЭД.

² В соответствии с Классификацией видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года №851н.

³ При наличии.

⁴ Значения показателей по охране труда, за исключением показателей, определенных в пунктах 2.2, 2.3, округляются до целых чисел по математическим правилам округления. Значение показателя по охране труда, определенного в пункте 2.2, округляется до одного знака после запятой по математическим правилам округления. Значение показателя по охране труда, определенного в пункте 2.3, округляется до двух знаков после запятой по математическим правилам округления.

⁵ Учитываются действующие материалы специальной оценки условий труда за последние пять лет.

Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя (Ур) рассчитывается по следующей формуле:

$$Ур = \frac{\text{Число РМ}}{\text{Общ. кол. РМ}} \times 100\%,$$

где:

Число РМ - число рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (с учетом числа рабочих мест, на которые в Государственную инспекцию труда в Иркутской области подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда);

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

⁶ Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) (Ув), рассчитывается по следующей формуле:

$$Ув = \frac{\text{Кол. РМ(3 и 4 класс)}}{\text{Общ. кол. РМ}} \times 100\%,$$

где:

Кол. РМ (3 и 4 класс) - количество рабочих мест с 3 и 4 классом условий труда;

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

⁷ Коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

⁸ Коэффициент частоты смертельного травматизма (Кчсм) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кчсм = \frac{Нсс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нсс - численность пострадавших со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

⁹ В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

¹⁰ К аналитической справке прилагается копия подтверждающего документа (при наличии).

Приложение 3
к Положению о проведении конкурса на
лучшую организацию работы по охране
труда в Усольском муниципальном районе
Иркутской области по итогам 2025 года

ТАБЛИЦА
оценочных показателей конкурса на лучшую организацию работы по охране
труда в Усольском муниципальном районе Иркутской области
по итогам 2025 года

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе		
1.1.	Среднесписочная численность работников, чел.	
1.2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	0
1.3.	Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.	
1.4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.	
1.5.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя, %	
	0%	-3
	1% - 30%	-2
	31% - 50%	0
	51% - 99%	2
	100%	3
1.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс), %	
	0%	2
	1% - 30%	1
	31% - 70%	-1
	71% - 100%	-2

2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости		
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:	*
	в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким, чел.	*
	в тяжелых несчастных случаях, чел.	*
	в несчастных случаях со смертельным исходом чел.	*
	в групповых несчастных случаях, где имеются пострадавшие, которые получили тяжелые повреждения, либо со смертельным исходом, чел.	*
2.2.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч)	
	Менее 1	3
	1 - 1,5	0
	Более 1,5	-3
2.3.	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты смертельного травматизма, Кчсм)	
	0	3
	0 - 0,08 (включительно)	0
	Более 0,08	-3
2.4.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, всего, чел.	
	0	3
	От 1 до 3 (включительно)	0
	Более 3	-3
3. Показатели работы по охране труда		
3.1.	Обеспеченность специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими сертификацию или декларирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, % от потребности на год	
	менее 100%	-2
	100%	2
3.2.	Наличие правового акта, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да/ нет	

	Да	3
	Нет	0
3.3.	Наличие правового акта, регламентирующего процедуру оценки профессиональных рисков, да/ нет	
	Да	3
	Нет	0
3.4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.5.	Уровень реализации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий	
	менее 30%	1
	31% - 70% (включительно)	2
	Более 70%	3
3.6.	Объем финансовых средств, израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	
	менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	-2
	0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и более	2
3.7.	Внедрение 3-х(2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
	Да	2
	Нет	0
3.8.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет (указывается численность (при наличии))	
	Да	3
	Нет	0
3.9.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет	
	Да	3
	Нет	0

3.10.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудового коллектива), да/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.11.	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, % от общей численности работников	
	менее 100%	-3
	100%	3
3.12.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
3.13.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда, да /нет (к аналитической справке прилагаются копии размещенных материалов или ссылки на размещенные информационные материалы)	
	0	0
	1-5 (включительно)	1
	Более 5	2
3.14.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	
	0	0
	1 - 4 (включительно)	1
	Более 4	2
3.15.	Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	менее 100%	-3
	100%	3
3.16.	Исполнение выданных предписаний органов государственного надзора и контроля (органов общественного контроля) об устранении нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда	
	Выполнено в полном объеме	2

	Не выполнено, выполнено частично	-2
4.	За активное (постоянное) участие организаций, индивидуального предпринимателя в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда (за последние 3 года)	
	да	+5
	нет	0
	Итого	

* Информационные данные, учитываемые комиссией при решении спорных вопросов