

**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**Администрация**

**муниципального района**

**Усольского районного муниципального образования**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

От 18.02.2020г. №55-р

р.п. Белореченский

**О проведении конкурса «Лучший специалист по охране труда Усольского районного муниципального образования»**

**по итогам 2019 года**

В целях привлечения внимания работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Усольского районного муниципального образования, к вопросам обеспечения соблюдения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, руководствуясь [Законом](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=45672;fld=134) Иркутской области от 23.07.2008г. № 58-оз «Об охране труда в Иркутской области», [Законом](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=38439;fld=134) Иркутской области от 24.07.2008г. № 63-оз «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», в соответствии с муниципальной программой «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата», утвержденной постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 01.11.2019г. № 1096 (в редакции от 10.01.2020г. № 7), ст.ст.22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования,

1.Провести с 20 февраля по 16 марта 2020 года конкурс «Лучший специалист по охране труда Усольского районного муниципального образования» по итогам 2019 года.

2.Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда Усольскогорайонного муниципального образования» по итогам 2019 года.

3.Рекомендовать руководителям организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателям - физическим лицам, осуществляющим свою деятельность на территории Усольского районного муниципального образования, принять участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда Усольскогорайонного муниципального образования» по тогам 2019 года.

4.Отделу по организационной работе (Пономарева С.В.) опубликовать настоящее распоряжение в газете «Официальный вестник Усольского района» и в сетевом издании «Официальный сайт администрации Усольского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.usolie-raion.ru).

5.Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя мэра - председателя комитета по экономике и финансам Н.А. Касимовскую.

И.о. мэра муниципального района

Усольского районного

муниципального образования И.М. Дубенкова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено  Распоряжением администрации муниципального района Усольского районного  муниципального образования  от 18.02.2020г. №55-р |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсе «Лучший специалист по охране труда Усольского**

**районного муниципального образования» по итогам 2019 года**

**1. Общие положения**

1.1.Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда Усольскогорайонного муниципального образования» по итогам 2019 года (далее - Положение) определяет цели, задачи, условия и порядок проведения конкурса, порядок подведения итогов конкурса и награждения победителей.

1.2.Организатором конкурса «Лучший специалист по охране труда Усольскогорайонного муниципального образования» по итогам 2019 года (далее - конкурс) является комитет по экономике и финансам администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования (далее - комитет).

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1.Конкурс проводится в целях привлечения работодателей к проблемам охраны труда и повышения престижа профессии специалиста по охране труда.

2.2.Задачами конкурса являются:

- выявление лучших специалистов (ответственных) по охране труда в Усольском районном муниципальном образовании;

- усиление внимания работодателей, в том числе работодателей - физических лиц, к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;

- изучение и распространение опыта работы в сфере охраны труда.

**3. Условия и порядок проведения конкурса**

3.1.Сроки проведения конкурса указываются в распоряжении администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования. Извещение о проведении конкурса размещается в сетевом издании «Официальный сайт администрации Усольского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.usolie-raion.ru](http://www.usolie-raion.ru)), газете «Усольские новости и мiровые репортажи».

3.2.В конкурсе принимают участие специалисты (ответственные) по охране труда организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Усольского районного муниципального образования (далее - участники).

3.3.Конкурс проводится по номинации «Лучший специалист по охране труда Усольского районного муниципального образования». В номинации предусматривается определение победителей по следующим группам организаций:

- для организаций с численностью работающих свыше 50 человек;

- для организаций с численностью работающих до 50 человек.

3.4.Для участия в конкурсе участники представляют в комитет следующие документы:

3.4.1.заявку на участие в конкурсе ([приложение 1](#sub_999101) к настоящему Положению);

3.4.2.согласие на обработку персональных данных ([приложение](#sub_999101) 2 к настоящему Положению);

3.4.3.таблицу показателей условий конкурса ([приложение](#sub_999102) 3 к настоящему Положению);

3.4.4.аналитическую справку о проведенной работе по охране труда за отчетный период, отражающую комплекс проведенных правовых, социально-экономических, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий и содержащую информацию о проведении специальной оценки условий труда, мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, у работодателя - физического лица;

3.4.5. другие документы, представляемые по желанию участника.

3.5.Участники несут ответственность за достоверность предоставляемой информации.

3.6.Конкурсные материалы участникам не возвращаются.

3.7. Заявки, не соответствующие условиям конкурса, предоставленные с нарушением правил оформления или поступившие на конкурс после установленного срока, не рассматриваются.

3.8.При подведении итогов конкурса, в целях обеспечения объективности при определении его победителей комитет вправе уточнить представленную информацию и дополнительно запросить у участников конкурса необходимые материалы.

3.9.Комитет оценивает сведения, указанные в представленных документах, по балльной системе. Оценка производится в соответствии со значениями [таблицы](consultantplus://offline/ref=435DE045F64D29FB22E095CA6A158689B1E6F3221CBBC2C562AB546F3EEA444294ED6A79EF68DB0EE67D39b5C7H) оценочных показателей конкурса согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.10.Определение победителей конкурса осуществляет районная межведомственная комиссия по охране труда (далее - комиссия).

**4.Порядок подведения итогов конкурса и награждения победителей**

4.1.Комитет представляет на рассмотрение в комиссию все материалы участников конкурса и анализ оценочных показателей по всем участникам конкурса.

4.2.Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Комиссия своим решением определяет победителей конкурса в каждой группе организаций по трем призовым местам (первое, второе и третье).

4.3.1.количество победителей в каждой группе организаций может быть уменьшено (в зависимости от количества участников и итоговых показателей).

4.4.При равенстве баллов и решении иных спорных вопросов при определении победителей конкурса учитываются информационные данные согласно приложениям 3, 4 к настоящему Положению. При возникновении спорной ситуации председатель комиссии имеет право решающего голоса.

4.5. Победители конкурса награждаются дипломами и призами.

4.6.Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании комиссии не позднее трех рабочих дней со дня его принятия

4.7.Награждение победителей конкурса проводится до 1 мая 2020 год.

4.8.Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете района на реализацию подпрограммы 4. «Развитие системы социально-трудовых отношений» муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата».

4.9.В сетевом издании «Официальный сайт администрации Усольского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.usolie-raion.ru) в разделе «Охрана труда» комитетом размещается:

4.9.1.в течение 10 календарных дней со дня подписания протокола информация об итогах конкурса;

4.9.2.лучший опыт работы участников конкурса.

Заместитель мэра - председатель

комитета по экономике и финансам Н.А. Касимовская

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к Положению о конкурсе  «Лучший специалист  по охране труда Усольского  районного муниципального образования» |

Заявка

на участие в конкурсе «Лучший специалист

по охране труда Усольского районного муниципального образования»

1. Наименование организации и организационно-правовая форма (для юридического лица), Ф.И.О. (для работодателя Ф.И.О. - физического лица)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.Юридический и почтовый адрес (для юридического лица), место жительства (для работодателя - физического лица)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.Телефон, факс, e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.Вид экономической деятельности (ОКВЭД)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.Численностьработающих\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Ф.И.О. руководителя полностью (полностью), телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), контактный телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1) согласие на обработку персональных данных;

2)таблица показателей условий конкурса организации - участника конкурса;

3)аналитическая справка о проведенной работе по охране труда;

4)иные документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать какие).

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 2

к Положению о конкурсе

«Лучший специалист

по охране труда Усольского

районного муниципального образования»

Согласие на обработку персональных данных

В соответствии с требованиями [статей 6](consultantplus://offline/ref=45DF5E12CE6E40F9DC532B8D71F9CC7E703630A9F9BB0824E4C8BA668F2DFB26A7DB8E6F8D44D7AAk2H8E) и [9](consultantplus://offline/ref=45DF5E12CE6E40F9DC532B8D71F9CC7E703630A9F9BB0824E4C8BA668F2DFB26A7DB8E6F8D44D7A8k2H7E) Федерального закона Российской Федерации от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных»,

Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

паспорт\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(серия, номер, кем и кода выдан)

в целях обеспечения соблюдения в отношении меня законодательства Российской Федерации, для участия в конкурсе «Лучший специалист по охране труда Усольскогорайонного муниципального образования» по итогам 2019 года, даю согласие комитету по экономике и финансам администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования, расположенному по адресу: 665479, Иркутская область, Усольский район, р.п. Белореченский, 100 на обработку следующих персональных данных (нужное отметить):

фамилия, имя, отчество (при наличии);

номер телефона (мобильный);

данные документов об образовании, о повышении квалификации;

данные о стаже работы.

Я уведомлен(а) и понимаю, что под обработкой персональных данных подразумевается любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Настоящее согласие дается до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих вышеуказанную информацию. Отзыв настоящего согласия может быть произведен в письменной форме путем направления мною соответствующего письменного уведомления.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи) (дата)

Приложение № 3

к Положению о конкурсе

«Лучший специалист

по охране труда Усольского

районного муниципального образования»

**Таблица показателей условий конкурса**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерии оценки | Данные на 31.12.2018г. | Данные на 31.12.2019г. | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Справочные данные о специалисте по охране труда: |  |  |  |
| 1.1. | Общий стаж работы специалистом по охране труда, (лет, месяцев) |  |  | <\*\*> |
| 1.2. | Стаж работы специалистом по охране труда в организации (лет, месяцев) |  |  | <\*\*> |
| 2. | Наличие в организации кабинета охраны труда, уголка охраны труда, да/нет (указать, что имеется) |  |  |  |
| 3. | Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 4. | Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 5. | Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда руководителя, да (наличие удостоверения, кем и когда выдано)/нет |  |  |  |
| 6. | Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда специалиста по охране труда, да (наличие удостоверения, кем и когда выдано)/нет |  |  |  |
| 7. | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации: |  |  |  |
| 7.1. | наличие приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да /нет |  |  |  |
| 7.2. | обучение по охране труда членов комиссии, да/нет |  |  |  |
| 7.3. | наличие графика обучения, списков групп, да/нет |  |  |  |
| 7.4. | наличие программы обучения по охране труда да/нет |  |  |  |
| 7.5 | наличие протоколов проверки знаний, да/нет |  |  |  |
| 8. | Уровень обучения и поверки знаний требований охраны труда работников, % от их общей численности, всего, в том числе: |  |  |  |
| 8.1. | руководителей и специалистов (%) |  |  |  |
| 8.2. | работников рабочих профессий (%) |  |  |  |
| 9. | Наличие аттестованных лиц, ответственных за: |  |  |  |
| 9.1. | электрохозяйство, да (чел.)/нет |  |  |  |
| 9.2. | пожарную безопасность, да (чел.)/нет |  |  |  |
| 10. | Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, имеются в полном объеме / не в полном объеме |  |  |  |
| 11. | Своевременность проведения инструктажей по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 12. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  | <\*> |
| 13. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (кол-во чел.)/нет |  |  |  |
| 14. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (название документа, дата утверждения)/нет |  |  |  |
| 14.1. | уровень выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |  |
| 15. | Внедрение 3(2)-ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 16. | Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил, да/нет |  |  |  |
| 16.1. | уровень выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |  |
| 17. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет |  |  |  |
| 18. | Уровень проведения специальной оценки условий труда (%)/<1> |  |  |  |
| 19. | Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, да/нет |  |  |  |
| 20. | Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), проведено (количество)/ не проводились<3> |  |  |  |
| 21. | Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации, да (количество/периодичность проведения)/нет<3> |  |  |  |
| 22. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, чел., в т. ч.: <4> |  |  | <\*> |
| 22.1. | по степени тяжести, отнесенных к легким, чел. |  |  | <\*\*> |
| 22.2. | в тяжелых несчастных случаях, чел. |  |  | <\*\*> |
| 23. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) <5> |  |  |  |
| 24. | Потеря трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести), дней<6> |  |  |  |
| 25. | Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), %(если проверки органами надзора и контроля не проводились, предписания не выдавались, то необходимо поставить отметку: «проверки не проводились»). <2> |  |  | <\*> |
| 26. | Использование финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (за счет ФСС РФ), да/нет |  |  | <\*> |
|  | Итого: |  |  |  |

<1>Учитываются действующие материалы специальной оценки условий труда за последние 5 лет (или менее 5 лет) в соответствии с действующими нормативными актами.

<2>Если предписания не выдавались - указать «предписаний не было».

<3> Информация отражается в аналитической записке.

<4>Информация отражается в аналитической записке (причины производственного травматизма и профзаболеваемости, принятые меры по устранению причин и предупреждения производственного травматизма и профзаболеваемости).

<5> Расчет показателя:

Nтр ( кол-во работников, получивших травмы)

Кч = ---------------------------------- х 1000

Nраб.( кол-во работников)

<7> Расчет показателя:

N (кол-во чел/дней нетрудоспоспособности по произв. травматизму)

Кт = ------------------------------------------------------------------------------------

Nтр ( кол-во травмированных человек) - N тр. смерт.(кол-во травм со смерт. исх.)

без учета несчастных случаев со смертельным исходом

.

<\*> Информационные данные, которые учитывает комиссия при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов.

<\*\*> Справочные данные.

.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись, Ф.И.О.

Приложение № 4

к Положению о конкурсе

«Лучший специалист

по охране труда Усольского

районного муниципального образования»

**Таблица оценочных показателей конкурса**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Справочные данные о специалисте по охране труда: |  |
| 1.1. | Общий стаж работы специалистом по охране труда (лет, месяцев) | <\*\*> |
| 1.2. | Стаж работы специалистом по охране труда в организации(лет, месяцев) | <\*\*> |
| 2. | Наличие в организации кабинета охраны труда, уголка охраны труда да/нет (указать, что имеется): | да +1, нет 0 |
| 3. | Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет | да +1, нет 0 |
| 4. | Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет | да +1, нет 0 |
| 5. | Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда руководителя, да (наличие удостоверения, кем и когда выдано) /нет | да +1, нет (-1) |
| 6. | Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалиста по охране труда, да (наличие удостоверения, кем и когда выдано) /нет | да +1, нет(-1) |
| 7. | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации: |  |
| 7.1. | наличие приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да /нет | да +1, нет (-1) |
| 7.2 | обучение по охране труда членов комиссии, да/нет | да +1, нет (-1) |
| 7.3. | наличие графика обучения, списков групп, да/нет | да +1, нет 0 |
| 7.4. | наличие программы обучения по охране труда да/нет | да +1, нет 0 |
| 7.5. | наличие протоколов проверки знаний, да/нет | да +1, нет 0 |
| 8. | Уровень обучения и поверки знаний требований охраны труда работников, % от их общей численности, всего, в том числе: | до 100% (-1) ,  100% +2 |
| 8.1. | руководителей и специалистов (%) | до 100% (-1) ,  100 % +2 |
| 8.2. | работников рабочих профессий (%) | до 100% (-1) ,  100% +2 |
| 9. | Наличие аттестованных лиц, ответственных за: |  |
| 9.1. | электрохозяйство, да (чел.)/нет | да +1, нет 0 |
| 9.2. | пожарную безопасность, да (чел.)/нет | да +1, нет 0 |
| 10. | Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, имеются в полном объеме / не в полном объеме | в полном объеме + 1,  не в полном объеме 0 |
| 11. | Своевременность проведения инструктажей по охране труда, да/нет | да +1, нет 0 |
| 12. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет | <\*>  да +1, нет 0 |
| 13. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (кол-во чел.)/нет | да +1, нет 0 |
| 14. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (название документа, дата утверждения)/нет | да +1, нет 0 |
| 14.1. | уровень выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий | до 70% 0,5,  от 71% до 90% +1,  свыше 91% +1,5 |
| 15. | Внедрение 3(2)-ступенчатого контроля по охране труда, да/нет | да +1, нет 0 |
| 16. | Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил, да/нет | да +1, нет (-1) |
| 16.1. | уровень выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий | <\*\*> |
| 17. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет | да +1, нет 0 |
| 18. | Уровень проведения специальной оценки условий труда (%)/<1> | 0% (-2),  до 70% +0,  от 71% до 85% +1,  от 86% до 95% +2,  от 96% до 100% + 3 |
| 19. | Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, да/нет | да +1, нет 0 |
| 20. | Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок), проведено (количество)/ не проводились<3> | да +1,5, нет 0 |
| 21. | Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации, да (количество/периодичность проведения)/нет<3> | да +1,5, нет 0 |
| 22. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, чел., в т. ч.: <4> | <\*>  0 +1 |
| 22.1. | по степени тяжести, отнесенных к легким, чел. | <\*\*> |
| 22.2. | в тяжелых несчастных случаях, чел. | <\*\*> |
| 23. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) <5> | до 4 +1,  от 4 до 6 0,  свыше 6 (-1) |
| 24. | Потеря трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести), дней<6> | до 20 дней +1,  от 21 дня до 31 дня +0,5,  свыше 31 дня (- 1) |
| 25. | Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), %(если проверки органами надзора и контроля не проводились, предписания не выдавались, то необходимо поставить отметку: «проверки не проводились»). <2> | <\*>  свыше 90% ( +1) |
| 26. | Использование финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (за счет ФСС РФ), да/нет | <\*>  да +1, нет 0 |
|  | Итого: |  |

<\*> Данные, которые учитывает районная комиссия, а также при решении иных спорных вопросов.

<\*\*> Справочные данные.

.